

# 理士人



2024年第6期

总第281期

理士国际人力资源部

www.leoch.com

内部资料  
免费交流

## 理士国际荣获“SAP全球用户标杆企业”称号



肇庆讯（陈家锋）5月10日，以“赋能新型中国企业发展新质生产力”为主题的2024思爱普中国峰会在北京召开，理士国际荣获“SAP全球用户标杆企业”称号。

思爱普(SAP)是全球最大的企业管理和协同化商务解决方案供应商。众多重磅嘉宾与来自各行各业的领军人物齐聚峰会，带来了一手实战经验，针对业务自动化、供应链、全球合规、迁移上云等议题展开交流，共话当前经济环境下“新型数字化企业”的实践之路，分享宝贵经验，明鉴未来所向。理士国际作为本次重量级的SAP标杆客户，集团副总裁、CIO受邀参会，并以“打造智慧理士，全球可持续发展云护航”为主题，与现场上千位客户伙伴和业界专家分享宝贵经验，碰撞火花，展示了理士的数字化。

大会授予理士国际“SAP全球用户标杆企业”这一特别荣誉，体现了公司对于数字化转型一如既往的决心，也体现了同行对我们的认可。这对于理士国际未来的数字化发展和海外市场发展提供了战略性的指导方向和推进信心。

理士国际秉承以客户为中心的理念，抓住数字化转型机遇，降低企业内部消耗并适应外部客户需求变化。未来，理士国际将继续在数字化转型的道路上扎实前进，不断寻找企业发展的新格局、新动能和新路径。

## 福建省政协副主席黄玲调研江苏基地智能化建设



淮安讯（董再义）4月24日，福建省政协副主席黄玲调研江苏理士智能化建设，淮安市政协副主席毕丰书、金湖县政协主席何如进等领导陪同，江苏理士董事长热情接待。

黄副主席参观新能源展厅和新材料车间，详细了解公司的发展历程、营销网络图、产品种类以及研发成果，对江苏理士智能化以及生产工艺和产品质量表示赞扬，希望江苏理士新能源能够充分发挥自身优势，促进高质量发展。

## 安徽理士注塑班荣获濉溪县“工人先锋号”称号

濉溪讯（洪倩倩）4月29日，安徽理士注塑班荣获2024年濉溪县劳动竞赛委员会、濉溪县总工会表彰的集体“工人先锋号”称号。

注塑班在上级工会指导和公司引领下，保障交付的同时优化作业流程、升级生产技艺，重新定义包装规范和防护，减少了包装浪费现象，为公司节约了项目成本。他们持续弘扬精益求精、久久为功的工匠精神，全身心投入公司发展和开发区经济建设中，做出贡献。

风雨不改行程，笃行方能致远。获此殊荣，不仅是对安徽理士过去工作的肯定，更是对公司未来工作的鼓励和鞭策。注塑班将以时不我待的劲头，在风卷云涌的发展潮流中不断昂扬奋进，助力公司的长远发展。



## 淮北市委组织部副部长许秀霞调研安徽理士人才使用情况



濉溪讯（洪倩倩）4月26日，淮北市委组织部副部长、老干部局局长许秀霞，市委组织部人才办主任陈奎等领导调研安徽理士人才使用情况，濉溪县委常委、县委组织部部长胡亮陪同，安徽理士公共及政府事务部总经理热情接待。

许副部长一行参观了安徽理士产品展厅、产品研发实验室，了解理士产品种类、技术研发等情况，对安徽理士人才使用方面取得的成就给予了充分肯定，并希望企业发挥自身技术优势，继续做大做强。

## 淮安市财务局长徐春考察江苏理士新能源发展状况



淮安讯（董再义）4月17日，淮安市财务局长徐春莅临江苏理士新能源调研企业的发展状况和未来规划。江苏理士董事长热情接待，陪同徐处长参观了企业展厅，并汇报了江苏理士的发展情况。

## 安徽省工信厅节能与综合利用处副处长朱珉调研安徽理士



濉溪讯（洪倩倩）4月24日，安徽省工业和信息化厅节能与综合利用处副处长朱珉，淮北市工业和信息化局党组成员、副局长张海军等领导莅临安徽理士，对淮北市资源循环利用进行考察调研，公共及政府事务部总监陪同。

朱处长参观了安徽理士展厅以及研发中心，了解理士产品种类、技术研发等情况，考察安徽锂电回收利用项目建设现场，对公司的项目建设进度给予肯定和赞扬。朱处长鼓励理士抓住时代机遇，坚持技术创新，实现企业高质量发展，把企业做大做强，为当地经济发展再做新贡献。

## 淮安市人大社会委主任刘晓录调研江苏理士新能源就业情况



淮安讯（董再义）4月11日，淮安市人大社会委主任刘晓录在江苏理士新能源调研就业情况，金湖市人大常委会副主任黄锦国等领导陪同，江苏理士董事长给予热情接待。

刘主任参观了展厅，了解理士电池的发展历程、产业布局及未来规划，充分肯定理士电池的发展，并为公司的就业工作提出宝贵建议。在淮安市的关爱和支持下，江苏理士新能源将继续发挥产业优势，助力地方经济发展，为当地提供更多就业机会。

## 匈牙利驻广州总领事馆华培德莅临肇庆理士参观



肇庆讯（肖汝婷）4月30日下午，匈牙利驻广州总领事馆总领事华培德、商务领事罗亚当等莅临肇庆理士参观考察，肇庆市外事局局长邹小玲、副局长李振杰、国际交流科科长廖卿等陪同参观。

肇庆理士相关部门人员热情接待并带领参观了理士产品展厅、锂电产品展厅，介绍了理士国内外的的发展历程、经营规模、产品应用领域等情况。华领事一行听取后对理士的发展给予充分肯定和赞扬。



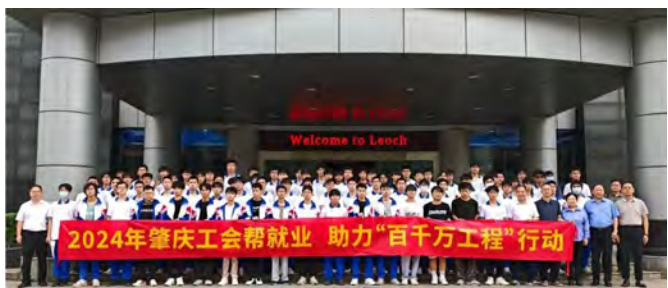
## 肇庆理士数字化管理平台项目启动大会召开



肇庆讯（陈家锋）5月15日，肇庆理士举行数字化管理平台项目启动大会。该项目旨在通过先进的数字化技术，构建一个集成化、数字化的管理平台，以提升企业的运营效率和市场竞争力。秉承公司“以客户为中心”的核心价值观，通过数字化转型机遇，满足外部客户需求和变化。

项目组详细介绍了项目的背景、目标及意义。肇庆理士运营负责人和项目经理表达了对数字化转型的坚定决心和全力支持，强调数字化平台的建设不仅是公司转型升级的必然选择，也是应对市场变化、提升客户满意度的关键举措。此次启动会标志着公司在数字化转型道路上迈出了坚实的一步。

## 肇庆市总工会助力“百千万工程”就业活动在肇庆理士举办



肇庆讯（肖汝婷）5月10日，肇庆市总工会组织“帮就业 助力‘百千万工程’”活动在肇庆理士举办。

肇庆市总工会领导谈胡基、熊海雄，高新区总工会领导万晓兵、吴汝健出席活动，市技师学院80名学生参加。肇庆理士总经理热情接待，并带领参观了理士产品展厅和生产线，介绍公司的国内外规模、发展历程、产品应用领域等。

在活动的主题会议上，熊海雄致辞，表示在大学生即将毕业就业前夕来到全国制造业500强理士国际参观学习，让我们看到了光明前景。肇庆理士介绍企业用工情况及招聘要求，期待并欢迎同学们踊跃加入理士。

## 安徽力普拉斯举行文化建设和培训赋能表彰大会



濉溪讯（韩莉）为鼓舞士气，营造良好的企业文化氛围，进一步推动公司文化建设和培训赋能工作，打造出一支具有向心力、凝聚力、竞争力的队伍，4月29日，安徽力普拉斯举行文化建设和培训赋能表彰大会。

表彰活动本着公平、公正和尊重每一位劳动者成果的原则，对2023年度文化建设和培训赋能工作中表现突出的个人和集体进行表彰。优秀的业绩不仅是对个人努力的肯定，对公司文化的发展也是一种强有力的推动。广大员工表示，要学习先进，继续保持创新精神，携手共进，在未来的文化建设和培训赋能工作中取得更加辉煌的成就。

## 江苏理士为客户培训站用交直流电源系统



广东讯（胡洪安）5月17日，江苏理士电池有限公司受客户邀请，在广州市某实训基地开展“2024年站用交直流电源系统技能提升”培训。培训时间为4小时，内容主要围绕站用蓄电池的原理结构及智能运维方面展开。

理士电池秉承着专业、专注的态度，培训效果显著，客户给予高度肯定，期待未来携手共进、合作共赢。

# 铅房的一面旗帜——屠国豪

屠国豪，是江苏理士摩托车车间一名普通员工，自2006年加入公司以来，一直在铅房浇铸岗位上默默奋斗，二十年如一日，默默耕耘。除了个人的出色表现，他还以身作则，影响着整个团队，成为了铅房的一面旗帜。

清晨的第一缕阳光洒在厂房内，屠国豪早早地就开始了一天的工作。马上做好准备工作，检查模具的情况，他深

知良好的模具不仅可以提高生产效率，也能保证产品质量。因此，对模具的检查和保养他从不马虎，每一次使用后都像新的一样。这种凡事早做准备的工作习惯让他成为了团队中的榜样。

这种工作精神直接影响着整个团队。他不吝自己的技艺，愿意与同事分享经验、技巧，带领其他同事一起进行模具保养，确保产品质量再无投诉。

团队合作与共同进步使得整个铅房的水平得到了提升。

除了在岗位上的优秀表现，他还现场5S管理方面起到了引领作用。他清楚地认识到，做好5S现场管理，不仅有助于提高生产效率，还有助于打造一个更安全、有序的工作环境，为铅房管理规范化奠定基础。他还主动维护现场

设备，优化5S管理，确保工作环境的整洁有序。这种以身作则的风范让团队成员纷纷效仿，使得整个生产线都充满了高效、有序的氛围。

今年大密车间订单量爆满，这并没有让屠国豪放松对质量的要求。相反，他更加努力地带领团队加班加点，确保产品质量的同时提高产量。他的带头作用在这个关键时刻显得尤为重要。团队的拼搏精神为正常出货提供了有力保障，确保了大密组装能按计划生产。

屠国豪的故事告诉我们，不论身处何地，只要不懈地努力，就能创造出不平凡的人生。他以自己的实际行动诠释着责任、担当和团队精神，成为了铅房的一面旗帜，也是同事们的榜样。在他身上，我们看到了努力、奉献和坚持的力量，这正是每一个优秀员工所应该具备的品质。

江苏理士摩托车车间 陈锡忠



## 集思广益提品质 全员参与增效益 安徽理士举行第一季度QC小组成果颁奖活动



濉溪讯（洪倩倩）为不断增强团队战斗力和质量意识，提高企业质量管理水平和经营效益，安徽理士围绕“集思广益提

品质，全员参与增效益”的主题全面推行QCC（品管圈）活动，5月11日，对2024年第一季度优秀项目颁发荣誉证书和

奖金，以鼓励他们做出的贡献。

各小组成员从实际出发，在项目中寻找选题，通过团队合作，对问题的难点进行深度调查与研究，找出问题的关键所在，提出改善建议，并与评委们相互探讨，最终得出合理的解决方案。

攻关聚智慧，创新结硕果。必须确保产品实物质量水平，才能赢得客户，赢得生存空间。持之以恒提高技术创新能力，打造“人无我有，人有我优”的特色拳头产品，不断改进产品质量、降低消耗、提高员工素质，确保企业立于不败之地。

## 图片新闻



5月9日，安徽力普拉斯荣获“安徽省版权保护协会会员单位”。  
(通讯员 刘凡)



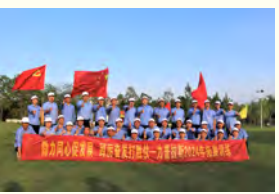
4月11日，肇庆理士检测中心获得中国合格评定国家认可委员会（CNAS）批准的CNAS实验室认可证书，并获得国际互认联合认可标识。  
(通讯员 杨春雷)



4月18日，安徽理士&安徽力普拉斯组织开展2024年度消防安全环保生产事故综合应急救援演练。  
(通讯员 洪倩倩 陈腾)



4月27日，江苏理士开启管理干部“孵化行动”第二期体验式课程。  
(通讯员 曹慧甜)



4月27日，安徽力普拉斯开展以“勠力同心促发展，踔厉奋发打胜仗”为主题的户外拓展活动。  
(通讯员 陈腾)



踔厉奋发，勇毅前行。5月11日，深圳汇德办公室开展徒步寻宝团建活动。  
(通讯员 汪艳红)



4月26日，肇庆理士举办以“迎五一 贺厂庆 喜生辰”为主题的系列活动，设有知识有奖问答等娱乐项目。  
(通讯员 陈金梅 廖奇)



5月11日，安徽力普拉斯开展“心系员工 真情服务”活动，帮助饮水房、休息室做好5S工作。  
(通讯员 杨雨)



## 干部要学会抬头看路

阅读了博士的重要文章之后，我认为，一旦工作方向和工作目标确定后，干部就是完成任务的决定因素。这里说明了能否干成事情，干部起到了至关重要的作用。火车跑得快全靠车头带，在一个团队或组织里，干部是整个团队或组织的靶心，所有工作的部署、资源的投入及推进的速度、氛围的好坏和完成的结果，都和干部的指挥及决策有着密不可分的联系。

作为干部，不仅要低头干活，还要学会抬头看路。在工作中审视方向的正确性，在过程中寻觅阻碍进展的问题。任何成功的道路都不是一帆风顺的，能否及时发现阻碍工作进展的问题，直接关系到团队的工作效率和工作结果。作为干部，要

有一双善于发现的火眼金睛，但同时又不能止步于发现问题，发现了问题只是找到了病情，只有分析出病因，并对症下药，做到药到病除，才是真正地解决了问题，推动整个团队绩效的达成。

干部是带领下级根据工作目标和任务要求使命必达。其自身，第一要以身作则，起到模范带头作用，既要有足够的力量去完成工作，又要坚定信念去发现问题、解决问题。第二，干部是整个团队的风向标。如果你自身不能以身作则去直面问题，遇到问题就推诿、掩饰或者甩锅，那你又能指望谁来解决问题呢？不仅如此，整个团队已经在你的“带领”下，耳濡目染地学会了推诿、掩饰和甩锅，滋生

歪风邪气，最后将导致问题的不断扩大和更加棘手，为今后埋下了更大的隐患。第三，作为干部，必须要有责任担当。要把自己放在问题解决第一责任人的位置，带领团队一起发现问题、剖析根因，找到解决问题的方案，并坚定不移地把问题解决下去。这样的干部才是合格的干部，才是团队需要的干部。

正人先正己，修身齐家治国平天下。作为干部，要以身为模范，勇当冲锋者，始终站在团队与组织的立场去发现问题、解决问题，促成团队达成高绩效，助力组织快速发展与提升。

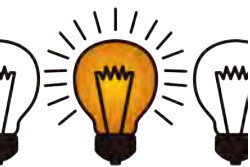
中央研究院 董捷

## 用成果验证价值

《干部要做问题的解决者》这篇文章主要讲述了干部在企业中的重要作用，以及干部应具备的品质和能力。同时，文章还提出了干部应具备的三个方面的要求：一是要以解决问题为主要目标，二是要寻找解决问题之道，而非找借口和理由，三是要以主人翁精神亲自解决问题。

作为领导者，需要具备解决问题的能力。这包括分析问题的本质，寻找问题的根源，制定解决方案以及协调资源来实施解决方案。领导者需要具备创新思维和解决问题的能力，以应对复杂多变的环境和不断变化的需求。

干部工作的重点应放在寻找并实施解决问题的方法上，而不是寻找借口和理由来逃避责任。干部在企业中不仅是领导者和文化传播者，更是问题解决者。干部



的工作不应仅限于识别问题，更重要的是要积极寻找并实施有效地解决方案，以推动个人和组织的成长和成功。干部应当承担起解决问题的责任，通过主动参与、亲力亲为，以及积极的工作态度，来提升团队的效能和组织的整体表现。这种以解决问题为核心的工作方式，有助于减少问题的出现。

文中提到要有主人翁的精神，将自己视为公司的一部分，积极为公司的成功做出贡献。我们不仅是执行任务，更是为了推动整个组织的发展而努力。

总结起来，作为一名管理者，我的角色不仅仅是规划者和监督者，更是团队问题解决的核心力量。在今后的工作中，我将更多地致力于提升自己和团队解决问题的能力，以实际行动践行文中倡导的理念，用实实在在的成果验证我们的价值，真正成为推动企业发展壮大的“问题解决者”。

流程IT变革部 陈涛

## 沉下心解决问题

读了博士的文章《干部要做问题的解决者》感触颇深。首先，干部应以解决问题为目标，而不是停留在发现问题上。反思在自己的工作中也会有看到问题没有潜心研究如何解决，而是只在说问题。在同事间议论这个部门有这个问题，那个部门有那个问题，是在做一个说问题的人，而不是一个解决问题的人。以后会沉下心来做问题的解决者，发现问题时就主动去思考如何能解决，有几种办法能解决，哪一种效率最高？然后去组织资源，把问题解决掉。

其次，讲到干部要寻找解决问题的途径和方法，而不是寻找借口和理由来逃避责任。这一点，也让我体会很深。最简单的一点就是自己的本职工作没做好时，总是会找很多的理由来解释，解释完了好像这个事情就解决了，或者就免责了。但实际上问题还

是在那里，没有完成任务的结果依然没有改变。以前在工作中没有意识到问题，现在自我反省，发现无借口地完成工作才是我们作为干部的基本职责。在以后的工作中，需要抱着办法总比困难多的思想，不断地去尝试

解决的途径方法，不断去做，哪怕是去试错，直到解决为止。

最后，干部要以主人翁精神亲力亲为地解决问题，就是把自己的价值体现出来，自己牵头推进并参与解决，直到问题关闭。以前也会有问题出来时指令这个去解决，或指令那个去解决，后面也没有跟踪，最后就不了了之了。其实问题是你发现的，只有自己最清楚，其他人可能还不认为是问题。所以当自己最清楚问题在哪里的时候，才能带领人员制定出更好更合适的方案，把问题彻底解决掉。

读完文章后，让我反思自己，不断修正工作方式，在今后的工作中做一个解决问题的干部。

财经管理部 洪渝

## 编者按

博士2023年12月31日撰写文章《干部要做问题的解决者》指出，干部既肩负着企业文化宣传、实践的使命，更承担着解决问题的责任。不要寻找借口和理由来逃避责任而要寻找解决问题的途径和方法，亲力亲为地解决问题才是干部存在的价值。

为推动广大干部持续做问题的解决者，引导公司干部队伍建设正向发展，《理士人》第三版“企界视点”“学习博士论干部队伍建设系列文章”专版继续刊登干部学习心得体会文章。



不光是“管”，更重要的是“干”，既是指挥员，又是战斗员。干部干事创业过程，就是解决问题的过程。

解决问题首先要认清问题。作为管理者要主动去发现问题，分析问题，解决问题。问题和矛盾无处不在，无时不有，就看你能不能发现，看你对问题的认识程度。能够清醒的认识问题，准确把握问题的本质和规律，就有解决问题的方法和艺术，得到应有结果和效率，这是对干部工作态度和能力

## 干部要善于解决问题

的检验。

公共事务工作在面对政府关系中有各种各样的问题，大体可分三类：一是促进企业发展的问題。政府综合经济部门发改、工信、科技、财政等部门，有各类鼓励、奖补、扶持政策、项目资金，引导企业技术改造、技术创新、增资扩产、节能减排等方面的问题，要求你要具有较高的政策水平和专业水平，要主动研究政策，对接部门，以专业化的方式，争取和实施项目，获取政策资金支持；二是政府监管执法方面的问题。市场监管、环保、应急、消防、海关等等，对生产经营进行行政与执法管理监督，企业哪一方面做得不好，出现问题，就可能面临限制，甚至处罚，因此要做好日常规范管理，依法依规做事，保持企业的健康经营。我们的

工作要做好沟通协调，及时解决问题，争取理解和支持，降低和减少对企业的负面影响；三是法制环境。检察机关在解决市场经济纠纷、打击企业人员腐败犯罪等方面，为企业提供支持，这方面问题要善于沟通依靠，做好配合，借力护航企业发展。

善于解决问题，还要着力提高应急决策、危机处理、化解风险、平衡矛盾的能力，协调处理各种利益关系、各种群体关系，敢于担当、注重方法，一个一个地解决眼前的问题、从主要矛盾和矛盾的主要方面着手，提升责任心，深入调查研究，抓大放小，紧盯问题推进，聚焦突出矛盾和问题，对新问题开展新研究，始终在攻克各项难题中顺应大势。

公共及政府事务部 李新

## 怎样做问题的解决者

马克思说：重要的不是认识世界，而是改造世界。博士撰写的《干部要做问题的解决者》一文，提出了“领导干部要做问题解决者”这一命题。我以为，作为各种社会组织的领导干部，天然的就应当是问题的解决者，一个合格的问题解决者。

一、必须树立强烈的问题导向，做一名方向明确的问题发现者。发现问题、提出问题，是解决问题的前提和基础。但是，准确的发现问题、科学地提出问题谈何容易，或因工作分工偏安一隅，缺乏大局意识，缺少发现问题的眼睛和本领，不能从公司发展战略和工作大局思考谋划工作，看不到、看不全、看不准真正影响企业发展壮大的真问题；或者陷入事务主义、烦琐主义、形式主义甚至官僚

主义，缺乏对经营管理实际矛盾和真正问题的感知和把握，缺乏敏感的危机意识和强烈的问题导向，对问题司空见惯，视而不见；或者缺乏斗争意识、斗争精神、斗争本领，看见问题绕着走，实在绕不开，脚下踢皮球，发个邮件、发个微信留个痕，实际是一推了之。必须提高站位，开阔眼界，强化意识，提高本领，不断塑造发现真问题、大问题，屏蔽伪问题、假问题的“火眼金睛”，特别是要牢固树立自我批判的企业文化，以刀刃向内的自我剖析，重点提出自己分管领域、所在部门、自身职责方面的问题，避免成为那类“手电筒”，只照别人不照自己。

二、必须构建科学的解题方法，做一名专业过硬的问题化解者。问题之所以成为问题，就是

因为，问题的解决既需要意愿，更需要能力。所有的问题，既有矛盾的特殊性，也有矛盾的普遍性。化解矛盾和问题，既要有符合矛盾普遍性的一般方法和底层逻辑，也要有针对矛盾特殊性的特殊方法和专业逻辑。化解矛盾和问题，要兼顾成本与收益、投入与产出，没有不惜代价去处理的问题，也不存在零成本的解题路径，需要专业化的权衡和选择。化解矛盾和问题，要善于举一反三，善于由表及里，做到化解一个问题，解决一类矛盾，打上一串补丁，唯有如此，方能吃甑长智，不断扬弃问题、持续进步。

三、必须养成积极的进取人格，做一名坚韧不拔的问题终结者。有人说，事业的成功，逆商比情商和智商更为重要。面对棘手的问题，是愈

挫愈勇、奋不顾身，还是知难而退、偃旗息鼓，之于结果大有不同。能否成功解决问题，也许就在于最后一口气，最后一个坚持，很多事情打到最后，斗的一定是意志品质，拼的一定是永不放弃。每一个真的问题大的问题，都不是敲锣打鼓、轻轻松松可以实现的，必须不断提高斗争精神，强化斗争意识，增强斗争本领，以直挂云帆济沧海的拼劲，咬定青山不放松的韧劲，以不破楼兰终不还的狠劲，积极投身破解公司经营管理重大问题、重要矛盾上来，为公司建设成为世界一流的蓄电池企业贡献智慧和力量。

公共及政府事务部 张继鸿



# 一个程序员的奋斗史

“一分耕耘一分收获”这是人人皆知的道理。从古至今，人们都把劳动看成是最光荣的事情，因为它带给人们的不仅是物质财富，更多的是精神财富。

奋斗，是每个人生命中不可或缺的一部分。它代表着我们对美好生活的追求，对自我价值的实现。无论身处何种岗位，我们都在用自己的汗水和智慧，为公司的发展贡献着力量。接下来，我谈谈我在岗位上努力奋斗的故事。

作为一名软件开发工程师，我深知这个行业的竞争压力和挑战。初入行业时，我对编程语言、算法和数据结构一窍不通，面对复杂的代码和逻辑，我常常感到力不从心。我深知只有通过不断地学习和实践，才能在这个竞争激烈的行业中立足。于是我开始利用业余时间学习各种编程知识，阅读专业书籍，观看线上课程，不断地提升自己的技能水平。

在学习的过程中，我遇到了很多困难和挑战。有时会因为一个简单的问题困扰我数天之久；有时会在代码中出现难以察觉的错误，导致整个项目停滞不前。但我坚信，只要我坚持下去，就一定能够找到解决问题的方法，也正是这种不屈不挠的精神，让我在软件开发的道路上不断前行。

随着时间的推移，我的技能水平逐渐提升，也得以参与到更多的项目中。在公司的某一重点项目中，负责核心模块的开发和维护，不断地挑战自己，尝试新的技术和方法，力求将项目做得更加完美，虽然工作强度很大，但我乐在其中。每当看到项目成功上线，得到用户的认可和好评时，我都会感到无比的自豪和满足。

回顾我的软件开发之路，我深深地体会到奋斗的重要性。正因为不断地学习和实践，才能够在这个行业中立足并取得一定的成绩。同时也感受到团队合作的力量。在项目中，我与同事们紧密合作，共同解决问题、追求卓越。这种团队精神提升了软件开发的效率。

五一劳动节，是一个向所有劳动者致敬的日子。在这个日子里，我想对所有辛勤工作的理士人说一声“谢谢”，正因为我们的奋斗和付出，理士企业才能够不断发展壮大。让我们继续携手前行，在各自的岗位上发光发热，为实现共同的目标而努力奋斗！

肇庆理士流程IT部 黎康祺

## 我在船上

今读到《企业就是你的船》这本书，收获了些许感悟，上了理士这条大船，理士荣，我荣。让这艘搭载着我们每一个人命运和前途及切身利益的船顺利扬帆起航，一帆风顺地抵达理想的彼岸，我们责无旁贷。每一位船员都有自己的岗位职责，各部门团结协作，保障交付，在船长的带领下激流勇进，扬帆远航。

回顾我2017年进入理士，从最初的人事后勤到今天的生产计划员，走的每一步都凝结着辛勤和努力的汗水。在《企业就是你的船》这本书中我了解到，“个人能力是关键，团队合作才是保障”。在复杂多变的环境中生存，需要我们所有部门团结一致，齐心协力，集体的力量和智慧才是无穷的。4月25日这天经理在早上说，12V的订单5款型号1400组确定了4月28日要出货，话音刚落，我第一个提出质疑，12V系列需要格林斯通焊机焊接，且每一款换型时都需要调机，调机时间最快4小时，慢了8小时，除去已完成的一款400组，正在进行的一款150组，还有三款未上线，且不仅要焊接、组装，还需要封壳，

三天时间还要包装很难完成。经理说确实很难完成，但我们必须完成，散会后我们和生产、品质、设备、技术、工艺、交付等相关负责人在会议室商讨怎么啃下这个“硬骨头”。虽然商讨过程中难免有反对和质疑的声音，但还是在大家的集思广益下，得出了合理的解决方案。最终在各部门的协调配合下，按时完成了这项交付任务。

当自己是员工的时候会不理解上级的工作安排，但领导又觉得下级表现不积极、工作懈怠，这其中缺少的就是“换位思考”。公司是一艘大船，我们在这艘船上同舟共济，命运相连，大船如果沉没了，意味着工作的丢失。朝着正确的方向前进，奋力拼搏，才会到达成功的彼岸，我们合作共赢，才能助力公司顺利发展。

安徽理士新能源计划部 胡娟



## 迎接五月

我用什么来迎接五月

用空中柳絮的纷飞似雪

用阳光和雨水的交迭更替

四季的不完美才值得书写

用劳动者勤劳的双手

编织出五彩斑斓的世界

用一个母亲的节日

迎接康乃馨盛开的时节

国内营销回收运营组 贺霞霞



## 繁星点点：车间的劳动赞歌

在晨曦中，厂里的流水线开始忙碌起来。这是一个普通而又特殊的地方，一个充满汗水与希望，辛勤与坚韧的地方。

走进工厂，你会看到一条长长的生产线，犹如一条蜿蜒的巨龙，从早到晚不停地运转。每一位工人，都在自己的岗位上默默付出，他们的脸上写满了专注和坚韧，手中的工具虽然简单，但却充满了力量，那是他们辛勤劳动的象征，也是对生活的执着追求。

打磨工位前，是一位经验丰富的师傅，他的手就像一块砂纸，已经看不出原来的样子。但就是这双看似粗糙的手，却能将一块块毛躁的电极打磨得光滑如镜。他眼中闪烁的光芒，是对工作的热爱，也是对质量的坚守。

压铸岗位前，是一位年轻的姑娘，她全神贯注地盯着正在熔化的铅液，手上的力度恰到好处，每一次按压，都充满了力量和决心。

装配线上，是一群年轻人的天地，他们快速而准确地完成每一个步骤，仿佛在进行一场默契的舞蹈。

包装环节，是一位中年女工，她的手虽然布满了岁月的痕迹，但却能将每一个产品都包装得完美无瑕。每一位工人的脸上都洋溢着笑容，是对生活的热爱，也是对未来的憧憬。

当太阳落下山岗，夜幕降临，车间的流水线依然在默默运转。工人们虽然疲惫，但却不敢有一丝懈怠，因为他们知道，自己的付出正在转化为实实在在的产品，为企业的发展添砖加瓦。他们的汗水，是生活的痕迹，也是对未来的期盼。

五月，在向们穿梭在工厂流水线不停忙碌的工人们致以最崇高的敬意！

安徽力普拉斯组装机车间 徐娟

## 车间之韵

初入车间，那轰鸣的机器声、飞扬的尘埃，仿佛都在诉说着不为人知的故事。车间，这个词汇似乎与文艺相去甚远，却在我心底泛起层层涟漪。它不仅是金属与器械的交织，更是管理与秩序的交响乐。车间拉长，则是这曲交响乐的总指挥，他们手持指挥棒，指引车间里的每一个音符，奏响了管理的和谐乐章。

车间管理，非一日之功。它不仅需要严谨的制度，更是人性化的关怀。车间拉长们深知，每一位工人都是车间的重要组成部分，他们的心情、状态，都直接影响着车间的生产效率。因此，他们时常与工人们交流，了解他们的需求，倾听他们的心声。管理者与被管理者之间，不再是冰冷的上下级关系，而是相互尊重、相互理解的暖心伙伴。

车间秩序，也是管理的一大课题。机器与机器之间、工人与工人之间，都需要明确的分工协作，只有这样，车间才能高效运转起来。拉长们时常在车间巡查，他们的眼睛像鹰一样锐利，不放过任何一个可能影响生产的细节。在拉长的带领下，车间里的每一个人都明白自己的职责，懂得如何与他人协作，共同为车间的发展贡献力量。

车间管理并非一成不变，随着科技的进步和市场的变化，车间也在不断地变革和升级。新的机器、新的工艺、新的管理理念，都在不断地涌入车间。拉长们需要时刻保持敏锐的嗅觉，及时捕捉这些变化，并将其融入到车间的管理中。他们不断学习、不断创新，用智慧和汗水书写着车间的新乐谱。

在车间里，我感受到管理的力量。它不仅是一种工作手段，更是一种艺术的象征。拉长们用智慧和汗水，将一个普通的工人凝聚成一个强大的团队，让每一部生产机器都在各自领域稳定运作，使车间变得更加高效、有序和充满活力。

车间之韵，是管理的韵律，是秩序的旋律，更是人与机器、人与人之间和谐共生的精彩乐章。此刻，我站在车间的一角，静静聆听这曲美妙的交响乐。它在我心中不停回荡，让我对车间、管理、以至生活都有了更深的理解和感悟。我相信，在未来的日子里，这曲乐章会演奏得越发嘹亮，指引着车间的每个人不断前进。

安徽力普拉斯总装车间 葛林